

○社会学研究科 産業関係学専攻

2020年度秋学期

- ・ 中国における事業単位の業績賃金改革—C研究院を事例として
- ・ 求職者支援訓練における「大人のキャリア教育」としての役割
- ・ 国際人的資源管理の実態—日系グローバル人事部門のインタビュー調査を手掛かりに—
- ・ 米国流戦略的人的資源管理（SHRM）に関する一考察
— —P（業績）リンクおよび「人間性」の検証を中心に— —
- ・ 長時間労働における法政策の再検討—法学と産業関係学からの分析—
- ・ 未婚有業女性の自立した生き方がつむぐ新たな労働者像の萌芽
～40代・50代ミドルシニア女性の就業継続と就業意識の変化を手がかりに～

2021年度春学期

修了者なし

2021年度秋学期

- ・ 事業変革期における企業の人材育成の変化と人材開発部門
—製造業L社の人材開発部における仕事と役割に注目して—

2022年度春学期

修了者なし